

# AUTOÉVALUATION : FAITES VOTRE BILAN

RÉPONDEZ AUX QUESTIONS SUIVANTES. ETES-VOUS PASSÉ MAÎTRE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ?

RECRUTEMENT ET EMBAUCHE		OUI	NON	JE NE SAIS PAS
1	Nous avons une bonne idée de nos besoins en personnel et avons établi un processus de recrutement complet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	Les fonctions de notre entreprise sont décrites par un profil de poste.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	Notre entreprise connaît et utilise les différentes plateformes d'offres d'emploi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	Notre entreprise a des pratiques d'embauches justes et équitables.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	L'accueil et l'intégration des employés se font à l'aide d'un programme structuré.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

CONDITIONS DE TRAVAIL ET RÉMUNÉRATION		OUI	NON	JE NE SAIS PAS
6	A la fin des entretiens d'embauche, le salaire et les conditions de travail sont précisés.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	Les conditions de travail de notre entreprise permettent d'attirer et de retenir les employés (rémunération concurrentielle, conditions d'emploi, milieu de travail).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	Les politiques RH de notre entreprise sont répertoriées et révisées régulièrement ou si besoin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	Nos pratiques de gestion du personnel sont conformes à la législation en droit du travail.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10	Notre organisation favorise la conciliation entre vie professionnelle et vie privée.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ENCADREMENT ET SUPERVISION DU TRAVAIL		OUI	NON	JE NE SAIS PAS
<b>11</b>	Nous avons constitué un dossier du personnel pour chacun de nos employés.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>12</b>	Nous donnons à nos employés du feed-back lors de rencontres régulières d'évaluation de la performance et nous identifions avec eux leurs besoins de formation.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>13</b>	Nous avons une politique et un budget relatifs à la formation du personnel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>14</b>	Nos managers sont sensibilisés aux thèmes du harcèlement et du mobbing, ils connaissent et pratiquent les outils pour conduire leur personnel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>15</b>	Les augmentations salariales annuelles reposent sur un processus structuré et équitable.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Si vous répondez NON ou si vous ignorez la réponse à plusieurs de ces questions, vous pouvez prendre contact avec CapRH pour plus d'informations.**